

ALQUIMIA DAS GERAÇÕES: TRANSFORMANDO IDEIAS EM AÇÕES DE CONVERGÊNCIA

ESARH (Brasil, Gramado 18 a 21 de maio) - 34 anos de história na construção da identidade do profissional de Gestão de Pessoas na América do Sul. Um encontro de compartilhamento e construção de conhecimento. Espaço de aprender, desaprender, reaprender e debater as melhores práticas de Gestão.

Num mundo globalizado, lidar com a diversidade vem sendo uma grande preocupação. Existem diferenças de toda a natureza: econômicas, sociais, culturais. Neste evento, decidimos colocar o foco nos **diferentes códigos das quatro gerações que convivem, hoje, no mercado de trabalho**. Nosso objetivo foi encontrar as soluções que possibilitem **A INTEGRAÇÃO ENTRE GERAÇÕES NO MUNDO CORPORATIVO**.

A própria concepção e a organização do evento fortaleceram a nossa crença de que esta **INTEGRAÇÃO é possível**, e muito mais que isto, **gera sinergia**.

Formamos uma comissão constituída por pessoas das quatro gerações, nas quais as diferenças se complementaram e agregaram valor ao resultado final.

Sabemos que o conflito, seja entre gerações, ou de qualquer outra natureza, sempre existirá e que tem sua função positiva de não permitir a estagnação. Por outro lado, é certo que a forma como lidamos com estas diferenças será decisiva para a sustentabilidade das organizações. Este foi o nosso tema: decifrar cada geração e buscar práticas de gestão de pessoas, que garantam esta integração e contribuam para atrair, desenvolver e reter os talentos de todas as gerações.

Sempre que saía, cheia de idéias, dos quais participava, pensava: "E agora, o que eu vou fazer com tudo isto?" Por isso, no ESARH 2010 criamos um espaço no encerramento das atividades para que as pessoas pudessem se reunir para compartilhar suas idéias sobre como irão usar todo esse aprendizado. Idealizamos uma grande vivência chamada **Alquimia das gerações: transformando idéias em ações de convergência**, espaço de, para compartilhar e produzir *insights* e ações para a "integração de gerações no mundo corporativo". Adaptamos a metodologia *metaplan* e fizemos uma construção coletiva sobre os principais eixos da gestão de pessoas.

Alquimia, que significa "Arte que procurava descobrir a pedra filosofal, com que transformariam em ouro outras substâncias, e a panacéia universal" nos remete a converter e transformar. E transformar é "fazer com que uma pessoa ou coisa mude de forma"; é também "sofrer importantes mudanças, para convergir" - "direção comum para o mesmo ponto; ou tendência para um resultado comum." Foi exatamente isto que fizemos, mas em nossa próxima edição vamos contar quais foram as nossas descobertas nesta enriquecedora experiência que foi muito além da razão, e que passou, essencialmente, pelos nossos sentidos!